

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Протокол №7 от 30.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Егоркинская СОШ»  
  
Киригизова Е.В.  
Приказ №182-ОД от 01.10.2019 г.

**Положение**  
**о методическом объединении учителей предметников**  
**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**  
**«Егоркинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского**  
**муниципального района Республики Татарстан»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о школьном методическом объединении (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Егоркинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» (далее – МБОУ «Егоркинская СОШ») разработано в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. ст. 30. в последней действующей редакции, с изменениями и дополнениями вступившими в силу.

1.2. Школьное методическое объединение (далее - ШМО) является структурным подразделением методического совета образовательного учреждения, объединяющим учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, наставников и др.).

1.3. ШМО создается при наличии не менее трех учителей, преподающих один учебный предмет (образовательную область); возглавляется учителем-предметником (классным руководителем) высшей или первой категории, назначаемым директором МБОУ.

1.4. ШМО могут быть общешкольными или, при необходимости, дифференцированными по ступеням обучения.

1.5. Деятельность ШМО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании воспитательно-образовательного процесса в соответствии с типом и видом образовательного учреждения и его образовательной программой.

1.6. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ШМО определяются его членами в соответствии с целями и задачами образовательного учреждения.

**2. Цели и задачи деятельности**

2.1. Целью деятельности ШМО является создание условий для творческой работы учителей над повышением уровня профессиональной квалификации, гарантирующих качественное обучение учащихся.

2.2. Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:

- обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приемов обучения и воспитания учащихся;
- постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
- проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации обучения и воспитания; обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
- создавать условия для самообразования учителей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

### **3. Содержание деятельности**

3.1. Изучение нормативной методической документации по вопросам образования

3.2. Организация работы педагогических работников по изучению новых образовательных стандартов по предметам.

3.3. Диагностика затруднений учителей, воспитателей, классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.

3.4. Планирование и анализ деятельности.

3.5. Разработка рекомендаций по вопросам содержания, методов и форм организации воспитательно-образовательной деятельности; повышения эффективности организации учебно-воспитательной работы на основе анализа образовательной деятельности по предметам.

3.6. Разработка основных направлений и форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели и др.).

3.7. Участие в разработке вариативной части учебного плана.

3.8. Разработка, рецензирование, первичная экспертиза учебных программ, методических пособий, технологий и др.

3.9. Изучение, обобщение, пропаганда педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта.

3.10. Организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов ШМО.

3.11. Совершенствование педагогического мастерства учителя, воспитателя, классного руководителя, руководство работой школы молодого педагога, педагогической мастерской, временными творческими коллективами учителей.

3.12. Участие в аттестации педагогических работников.

3.13. Рассмотрение КИМов для промежуточной аттестации

3.14. Организация открытых уроков, занятий, мастер-классов по определенной теме.

### **4. Структура и организация деятельности**

4.1. В МБОУ «Егоркинская СОШ» все педагогические работники распределены в следующие циклы по преподаваемым предметам:

-гуманитарный цикл: русский язык и литература, родной язык и литература, иностранный язык, история и обществознание, физическая культура

-естественно-математический цикл: математика, информатика, физика, химия, биология, география, технология

-цикл начальных классов: учителя начальных классов (в том числе учителя-предметники, преподающие в начальных классах)

-методическое объединение классных руководителей: классные руководители 1-11 классов.

42. ШМО в лице его руководителя, работая совместно с методическим советом образовательного учреждения, осуществляет взаимосвязи с педагогическим советом, директором и его заместителями, координирует действия по реализации целей и задач методической, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.

4.3. Свою работу ШМО организует в соответствии с планами (программами развития) Министерства образования РФ и Республики Татарстан, вузов, НИИ и других организаций с целью привлечения научного потенциала данных учреждений к методической, научно-исследовательской работе.

4.4. В конце учебного года руководитель анализирует работу предметного объединения и представляет анализ на **методическом Совете**.

## **5. Основные формы работы ШМО**

### **5.1. Коллективные:**

- методические семинары
- методические недели
- научно-практические конференции
- методические выставки
- эстафета педагогического мастерства

### **5.2 Групповые:**

- взаимопосещение уроков
- мастер классы
- открытые уроки
- «круглый стол»
- методический диалог

### **5.3. Индивидуальные**

- собеседование
- самоанализ
- консультации
- самообразование
- курсовая переподготовка
- наставничество

## **6. Критерии оценки ШМО**

- 6.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью
- 6.2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве
- 6.3. Положительная динамика качества обучения
- 6.4. Владение современными методами обучения и воспитания
- 6.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта

## **7. Документация методического объединения.**

Для работы в школьном методическом объединении должны быть следующие документы:

1. Приказ о назначении на должность руководителя методического объединения.
2. Положение о методическом объединении.
3. Анализ работы за прошедший год.
4. Тема методической работы, приоритетные направления и задачи на новый учебный год.
5. План работы МО на текущий учебный год.

6. База данных об учителях ШМО: количественный и качественный состав (образование, специальность, общий стаж и педагогический, квалификационная категория, награды, звание).

7. Сведения о темах самообразования учителей ШМО.

8. Перспективный план аттестации учителей ШМО.

9. График прохождения аттестации учителей ШМО на текущий год.

10. Перспективный план повышения квалификации учителей ШМО.

11. График повышения квалификации учителей МО на текущий год.

12. План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в ШМО.

13. План проведения предметной недели.

14. ВШК (экспресс, информационные и аналитические справки, диагностика).

15. Протоколы заседаний ШМО.

## **8. Права школьного методического объединения**

Школьное методическое объединение имеет право:

- вносить предложения руководству школы по организации углублённого изучения предмета в отдельных классах,
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в школе;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении учителей методического объединения за активное участие в инновационной деятельности.

## **9. Обязанности членов методического объединения**

Каждый учитель школы должен являться членом одного из школьных методических объединений и иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах и т. д.;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

## **10. Контроль деятельности школьного методического объединения**

Контроль деятельности школьных методических объединений осуществляется директором МБОУ «Егоркинская СОШ», его заместителями по УР и ВР в соответствии с планами методической работы МБОУ «Егоркинская СОШ» и внутришкольного контроля, утверждаемыми директором МБОУ «Егоркинская СОШ».

## **11. Срок действия положения**

11.1. Срок действия данного положения не ограничен.